

Verhaltens- **kodeX.**

**Wir handeln immer
verantwortlich.**



Wir handeln immer **verantwortlich.**

Wir bei Haleon haben ein großes Ziel: Um für eine bessere tägliche Gesundheit mit Menschlichkeit zu sorgen. Nichts ist wichtiger als unsere Gesundheit und die Gesundheit der Menschen, die uns nahestehen.

Was und wie wir es tun, ist wichtig. Deshalb haben wir unseren Verhaltenskodex.



Brian McNamara

Chief Executive Officer



Unser Video mit Brian hier ansehen

Was und wie wir es tun, ist wichtig.

Wir bei Haleon haben uns unseren Hunderten von Millionen Konsumenten weltweit verschrieben. Sie vertrauen unserer Marke und benötigen unsere Produkte täglich. Wir geben ihnen die beruhigende Gewissheit, dass wir uns vollständig ihrer Gesundheit verpflichtet haben.

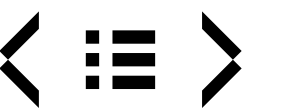
Deshalb müssen wir immer verantwortlich handeln. Es bedeutet, dass wir an unser Handeln und unsere Entscheidungen immer die höchstmöglichen Anforderungen stellen. Es bedeutet niemals das zu kompromittieren, wofür wir stehen. Und es bedeutet, unsere Konsumenten, unsere Kunden, unser Unternehmen und einander zu schützen.

Dafür ist jeder bei Haleon verantwortlich und deshalb ist unser Verhaltenskodex so wichtig. Er bestimmt unsere Entscheidungen, ruft uns unsere Kultur ins Gedächtnis und unterstützt uns, wenn wir Dinge ansprechen müssen.

Ich möchte dir unbedingt empfehlen, unseren neuen Verhaltenskodex zu lesen. Nimm dir Zeit, um zu verstehen, was er für dich bedeutet, und greif darauf zurück, wenn du Hilfestellung benötigst. Der Kodex soll uns allen helfen, immer verantwortlich zu handeln.

Brian McNamara

CEO, Haleon



Willkommen zu unserem Verhaltenskodex.

Verwende die interaktiven Kontrollelemente zur Navigation und für Zugriff auf die benötigten Funktionen.

Vorherige Seite

Inhalt

Nächste Seite

Video abspielen

Link öffnen

Klicke auf einen Seitentitel auf dieser Inhaltsseite, um zu dem Abschnitt zu navigieren.

S. 4 Überblick.

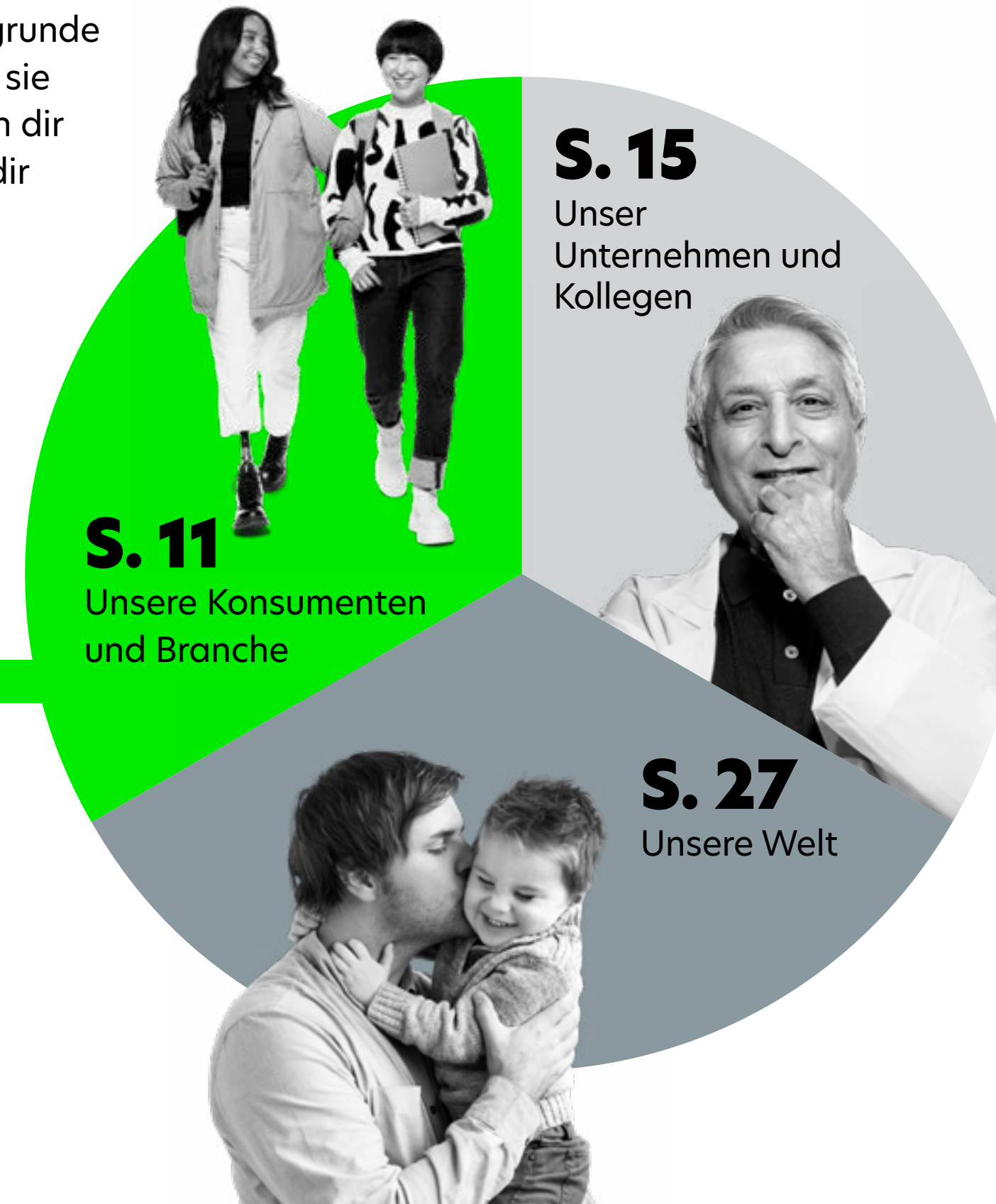
- 4 Wir halten uns an unseren Kodex
- 6 Unsere Kultur und Verhaltensweisen
- 7 Verantwortliches Handeln (Do the Right Thing)
- 8 Dinge selbstbewusst ansprechen



S. 8
Dinge selbstbewusst ansprechen

S. 10 Unsere Prinzipien.

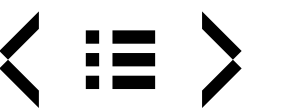
Entdecke die Prinzipien, die unseren Richtlinien zugrunde liegen. Erfahre, warum sie wichtig sind. Und mach dir bewusst, was wir von dir erwarten.



S. 33 Nächste Schritte.

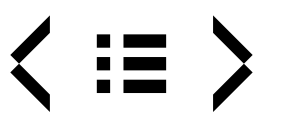
34 Noch mehr Support und Zugang zu wichtigen Ressourcen





Wir halten uns an
unseren Kodex.
**Jeder von uns,
jeden Tag.**





Wir halten uns an unseren Kodex. Fortsetzung.

Warum unser Kodex unerlässlich ist

Wir bei Haleon arbeiten in einem höchst wettbewerbsorientierten Umfeld. Unsere Herausforderungen wachsen täglich. Alles, was wir tun, kann potenziell unseren Ruf gefährden. Jeder von uns ist persönlich dafür verantwortlich, die zum Schutz unseres Geschäfts festgelegten Standards aufrechtzuerhalten. Unser Kodex enthält eine klare Beschreibung unserer Kultur und ethischen Prinzipien. Er soll uns helfen, eine Kultur zu schaffen, in der immer verantwortlich gehandelt wird.

Der Kodex gilt für jeden.

Unser Kodex besitzt für alle Mitarbeiter bei Haleon Gültigkeit, an jedem Standort, in jeder Rolle und für jeden Dienstgrad. Kollegen und Teamleiter, unser Haleon-Führungsteam und Vorstandsmitglieder – wir alle sind dafür verantwortlich, unseren Kodex einzuhalten und Vorbild zu sein. Unsere Lieferanten, Händler, Agenten, Berater und Auftragnehmer unterliegen ebenfalls vielen Prinzipien unseres Kodex. Gemeinsam müssen wir ein sicheres Umfeld schaffen, in dem unser Kodex und die anwendbaren schriftlichen Standards respektiert werden und jeder ungehindert mögliche Bedenken ansprechen kann.

Umsetzung von Prinzipien in die Praxis

Die Prinzipien, die unseren ethischen Standards zugrunde liegen, erklären wir im Kodex. Hierbei ist unbedingt zu beachten, dass wir trotz unseres Kodex die jeweiligen Richtlinien lesen, obligatorische Schulungen absolvieren und unsere Leitfäden verwenden müssen.

Weitere Hilfestellung erhalten

Unser Kodex ist umfangreich, deckt aber nicht jede Situation ab. Wenn wir als Mitarbeiter eine schwierige Entscheidung treffen müssen, müssen wir auch berücksichtigen, was dabei verantwortliches Handeln bedeutet – für unsere Konsumenten, Kunden, Kollegen und unser Unternehmen. Wenn du Fragen zu den Prinzipien hast und wie sie in realen Situationen anzuwenden sind, berät dich mein Ethics & Compliance Business Partners-Team jederzeit gern.

Wenn du auf ein Fehlverhalten aufmerksam wirst, dann sprich uns an oder verwende die Speak Up-Hotline. Auf diese Weise trägst du dazu bei, unsere Mitarbeiter, unsere Konsumenten und unseren Ruf zu schützen.

Fehlverhalten verstehen

Ein Nichteinhalten unseres Verhaltenskodex wird als Fehlverhalten betrachtet und bei Haleon sehr ernst genommen. Mögliche Folgen sind Disziplinarmaßnahmen bis einschließlich Kündigung des Arbeitsverhältnisses. Bei erheblichem Fehlverhalten können auch finanzielle Entschädigungen anfallen.

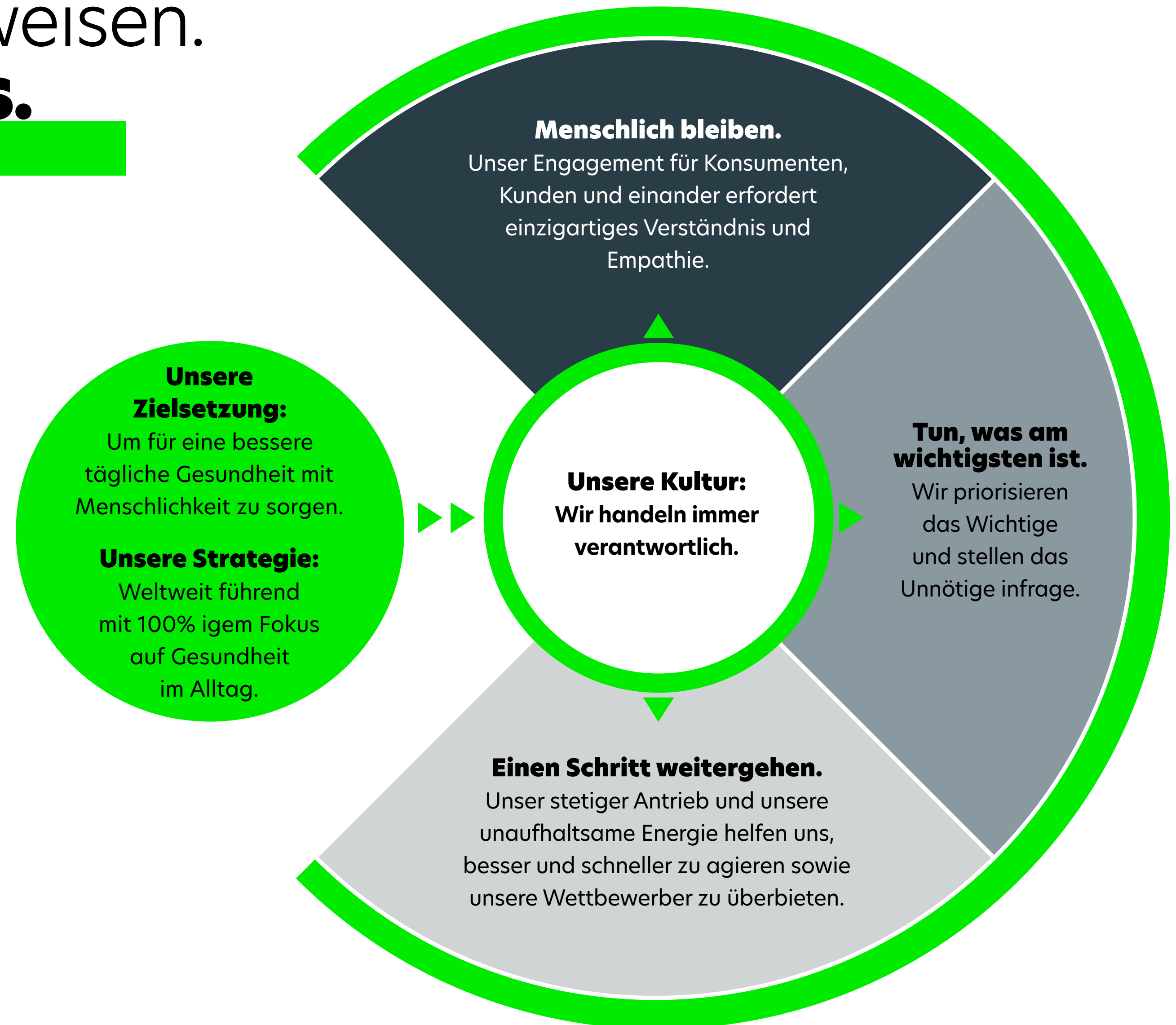
Vielen Dank, dass du unseren Kodex liest und befolgst und dass du dazu beiträgst, dass Haleon ein Unternehmen bleibt, das immer verantwortlich handelt.



Du musst ein Bedenken ansprechen?
Erfahre auf Seite 8, wie du vorgehst

Unsere Kultur und Verhaltensweisen. **Das Herz unseres Geschäfts.**

Unsere Kultur hilft uns, unsere Zielsetzung und Strategie zu erfüllen. Sie wird von unseren Verhaltensweisen bestimmt. Unser Kodex nimmt Einfluss auf die Entscheidungen, die wir treffen müssen, sowie die Maßnahmen, die wir ergreifen. In Kombination stellt dies sicher, dass wir bei Haleon immer verantwortlich handeln.

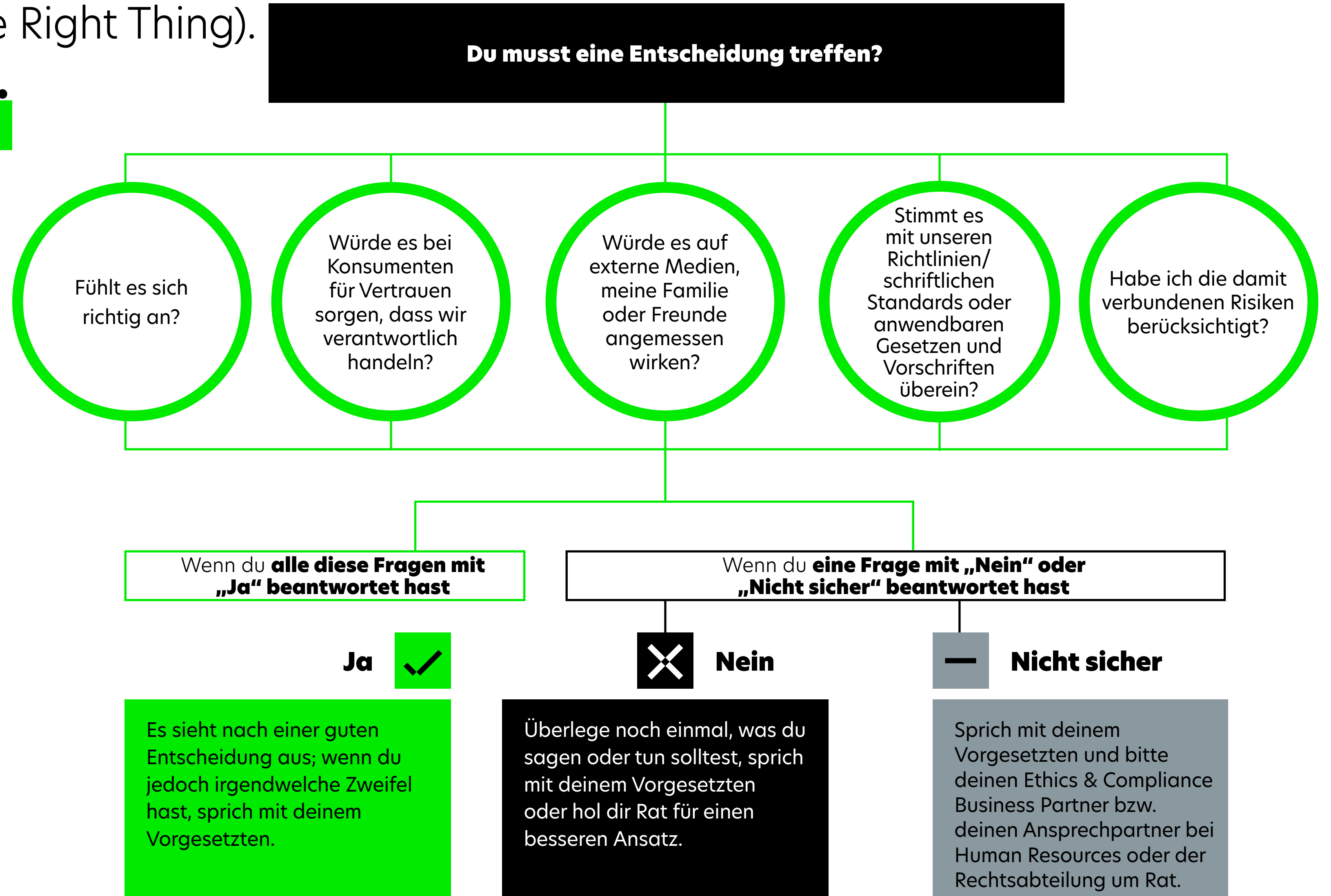


Besuche unsere Seite Kultur und Verhaltensweisen hier

Verantwortliches Handeln (Do the Right Thing).


Unsere Entscheidungsstruktur.

Mithilfe unserer schriftlichen Standards können wir den unterschiedlichen Risiken begegnen, mit denen wir ggf. konfrontiert sind. Aber es lässt sich unmöglich jede Entscheidung oder Maßnahme, die du vielleicht treffen oder ergreifen musst, damit abdecken. Verwende in solchen Situationen dein Urteilsvermögen und beachte unseren ethischen Ansatz. Bitte bei Bedarf um Rat.



Du benötigst Hilfe?

Weitere Informationen und Unterstützung für ethische Entscheidungsfindung sind hier verfügbar



Selbstbewusst Dinge ansprechen.

Jeder ist verpflichtet, Dinge anzusprechen

Wir bei Haleon handeln immer verantwortlich. Gelegentlich kann es jedoch vorkommen, dass ein Mitarbeiter oder eine Drittpartei absichtlich oder unabsichtlich in einer Weise handelt, die nicht mit den Prinzipien unseres Verhaltenskodex und unserer Kultur, unseren Richtlinien oder dem Gesetz übereinstimmt. Wir alle sind dafür verantwortlich, Dinge anzusprechen, wenn wir Bedenken oder Grund zur Annahme haben, dass diese Situation eingetreten ist.

„Dinge ansprechen“ und ein Bedenken zu melden, kann schwierig sein. Beachte immer, dass du unangemessenes Verhalten und unangemessene Maßnahmen fortgesetzt unterstützt, wenn du ein vermutetes Fehlverhalten nicht meldest. Dadurch können unsere Kollegen, unsere Konsumenten, unser Unternehmen und unsere Kultur Schaden nehmen. In bestimmten Fällen kann Haleon außerdem einen erheblichen finanziellen Verlust und eine ernsthafte Schädigung seines Rufs erleiden.

Wir reagieren immer auf Dinge, die angesprochen werden

Alle angesprochenen Bedenken werden detailliert von Kollegen der Abteilungen Ethics & Compliance, Recht und/oder HR geprüft und im Bedarfsfall kann eine formale Untersuchung erfolgen. Wir werden sicherstellen, dass dein Bedenken angemessen adressiert wird. Möglicherweise bitten wir dich um weitere Informationen, um dein Bedenken in vollem Umfang untersuchen zu können. Du musst alle Informationen bezüglich der Untersuchung vertraulich behandeln. Da du die Person bist, die das Bedenken gemeldet hat, geben wir dir nach Abschluss des Prozesses Feedback, auch wenn wir dir das Ergebnis ggf. aus Vertraulichkeits- oder anderen Gründen nicht im Detail bekanntgeben können.

**Du solltest deine Bedenken immer äußern.
Nur so können wir uns kontinuierlich verbessern.**

Dinge selbstbewusst ansprechen. Fortsetzung.

Manchmal erweisen sich angesprochene Bedenken als unbegründet. Dies soll dich nicht entmutigen, Dinge anzusprechen. Es ist immer besser, dein Bedenken zu melden, sofern du die Informationen in gutem Glauben weitergegeben hast.

Vergeltungsmaßnahmen werden nicht toleriert

Wir bei Haleon tolerieren keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die Bedenken ansprechen. Alle gemeldeten Bedenken werden streng vertraulich behandelt. Auch wenn du Dinge anonym ansprechen darfst, falls du dies bevorzugst, empfehlen wir dir dennoch, deinen Namen zu nennen, damit wir dein Bedenken effektiv adressieren können. Je mehr Details du bezüglich deines Bedenkens nennen kannst, um so schneller können wir es prüfen und sicherstellen, dass die betreffenden Stakeholder ermächtigt werden, das Problem zu lösen.

Wir dulden kein Verhalten, das als Vergeltung oder Drangsalierung gegenüber einem Mitarbeiter interpretiert werden könnte, der Bedenken in gutem Glauben anspricht. Eine Meldung aus gutem Glauben bedeutet, dass du aufrichtige Bedenken hattest und die bereitgestellten Informationen für richtig und wahrheitsgemäß gehalten hast. Ein Bedenken kann auch in gutem Glauben erfolgen, wenn du letztendlich bezüglich der Fakten nicht recht hattest. Jedoch ist ein Mitarbeiter, der ein Bedenken meldet, nicht automatisch gegen Disziplinarmaßnahmen immun, wenn seinerseits ein Fehlverhalten vorliegt oder falsche Anschuldigungen böswillig erhoben wurden.

Wenn du ein Fehlverhalten bemerkst, musst du es ansprechen. Auf diese Weise trägst du dazu bei, unsere Mitarbeiter, unsere Konsumenten und unseren Ruf zu schützen.



Du musst etwas ansprechen? So gehst du vor ...

Du musst deine Bedenken in erster Instanz direkt deinem Vorgesetzten oder einem Mitglied deines Management-Teams vor Ort melden. Alternativ kannst du – wenn es dir unangenehm ist, mit deinem direkten Vorgesetzten oder dem Management-Team vor Ort zu sprechen – deine Bedenken Ethics & Compliance bzw. der HR- oder Rechtsabteilung melden.

Du kannst auch die Speak Up-Kanäle per Telefon, Webportal, E-Mail oder auf dem Postweg nutzen. Diese Kanäle werden unabhängig von Haleon verwaltet und sind weltweit in mehreren Sprachen verfügbar.

Beachte immer, dass du verantwortlich handelst, wenn du Dinge ansprichst und Bedenken meldest.



Kontaktiere uns, um Dinge anzusprechen



Weitere Informationen zu „Speak Up“

Unsere Prinzipien.

Dies ist das Herz unseres Kodex, Unsere Prinzipien leiten uns an, verantwortlich zu handeln. Du musst sie kennen. Du musst wissen, warum sie wichtig sind. Und du musst wissen, was wir erwarten.

S. 11
Unsere Konsumenten
und Branche

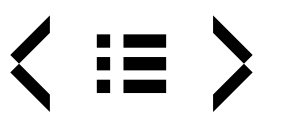


S. 15
Unser Unternehmen
und Kollegen



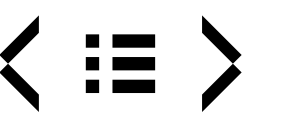
S. 27
Unsere Welt





Unsere Konsumenten und Branche.

Entdecke die Prinzipien, die unserer Produktsicherheit, Qualität und unserer Vermarktung zugrunde liegen und definieren, wie wir in unserer Branche und wissenschaftlichen Community agieren.



Unsere Prinzipien. Fortsetzung.

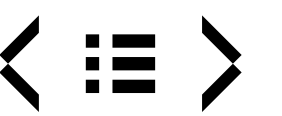
Unsere Konsumenten und Branche:

Produktsicherheit und regulatorische Governance.

Unsere Prinzipien	Warum es wichtig ist	Was wir erwarten	Unsere Richtlinien und Anweisungen
Wir sorgen für die Sicherheit unserer Konsumenten, indem wir uns an die relevanten Regeln der Guten Praxis halten. Diese stellen Qualität, Sicherheit und Wirksamkeit unserer Produkte während des gesamten Produktlebenszyklus sicher.	Die Sicherheit unserer Konsumenten und die Integrität unserer Forschung sind elementare Aspekte unseres Engagements für vertrauenswürdige Wissenschaft. Sie sind das Herzstück unserer gesamten Aktivitäten. Durch Einhalten der Regeln der Guten Praxis stellen wir die Qualität unserer Produkte sicher, minimieren die potenziellen Risiken für Konsumenten und schützen unseren Ruf.	Wir melden alle Informationen zu Nebenwirkungen, unerwünschten Ereignissen oder andere Sicherheitsbedenken innerhalb von 24 Stunden an die Haleon-Sicherheitsdienste. Wir halten unsere Richtlinien und Verfahren immer ein.	<ul style="list-style-type: none"> → Gib „unerwünschtes Ereignis bei Haleon melden“ (adverse event reporting Haleon) in das Intranet oder die Google-Suche ein. → Informationen von Konsumenten erfassen (Collecting Information from Consumers) → Forschung an Versuchspersonen (Human Subject Research) → Pflege, Wohlergehen und Behandlung von Tieren (Care, Welfare & Treatment of Animals) → Produktinformationen (Product Information)
			Weitere Informationen

„Menschen, die unsere Produkte kaufen, vertrauen der Wissenschaft und Sicherheit, auf der sie basieren. Es spornt mich an, diese Erwartung jeden Tag zu erfüllen.“

Chris Kocun, Chief Medical Officer, Haleon



Unsere Prinzipien. Fortsetzung.

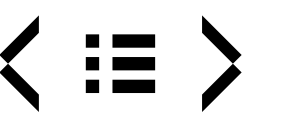
Unsere Konsumenten und Branche:

Produktvermarktung und wissenschaftliches Engagement

Unsere Prinzipien	Warum es wichtig ist	Was wir erwarten	Unsere Richtlinien und Anweisungen
Wir bewerben unsere Produkte in Übereinstimmung mit Gesetzen und Vorschriften, die in den Ländern anwendbar sind, in denen wir geschäftlich tätig sind. Wir interagieren verantwortlich mit der wissenschaftlichen Community, damit wir die wissenschaftlichen Informationen zu unseren Produkten verstehen und kommunizieren können.	Es ist wichtig, dass unsere Konsumenten unseren Vermarktungsaussagen vertrauen. Alle Empfehlungen unserer Produkte durch medizinische Fachkräfte (HCP) müssen auf rechtmäßigen wissenschaftlichen Informationen basieren und dürfen nicht von einer unrechtmäßigen Einflussnahme herrühren.	Halte dich an das „Pflichtprogramm“ unseres Kodex zu Produktvermarktung (Code of Promotion) und befolge bezüglich der Vermarktung unserer Produkte die Gesetze und Vorschriften vor Ort. Jede wissenschaftliche Zusammenarbeit muss von der medizinischen Funktion geleitet und überwacht werden. Bei der Interaktion mit Kunden oder Wettbewerbern müssen wir uns an unsere Prinzipien halten. Alle Interaktionen mit HCPs werden verantwortungsvoll durchgeführt und alle Zahlungen an HCPs für erbrachte Dienstleistungen müssen dem „fairen Marktwert“ des jeweiligen Landes folgen.	<ul style="list-style-type: none"> → Kodex zu Produktvermarktung (Code of Promotion) → Globale Verfahren zur Freigabe von Inhalten (Global Content Approval Procedures) → Verfahren für die Zusammenarbeit mit externen Experten zum Angebot von Dienstleistungen (Procedure for Engaging with External Experts to Provide Services) → Anti-Bribery and Corruption (ABAC)-Richtlinie (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy) → Richtlinie zu Wettbewerbsrecht (Competition Law Policy) → Kodex für wissenschaftliche Interaktion (Code of Scientific Engagement)
			Weitere Informationen

„Es ist mir wichtig, dass wir für unseren Erfolg richtig vorgehen.“


Filippo Lanzi, Head of EMEA & LatAm, Haleon



Unsere Prinzipien. Fortsetzung.

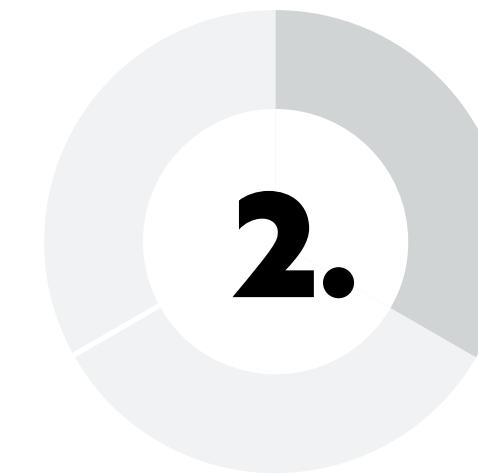
Unsere Konsumenten und Branche:

Qualitätsstan- dards.

Unsere Prinzipien	Warum es wichtig ist	Was wir erwarten	Unsere Richtlinien und Anweisungen
Unseren Produkten kann man vertrauen, denn wir leben Qualität und integrieren sie in alles, was wir tun. Wir entwickeln, fertigen, testen und vertreiben unsere Produkte mit Sorgfalt, Konsequenz und Compliance - auf Grundlage der Konzepte „Wissenschaft vertrauen“ und „Menschen verstehen“.	Wir sehen es als unsere Pflicht, die Menschen, die unsere Produkte verwenden, zu schützen. Unser effektives Quality Management System (QMS) ist immens wichtig und deckt unsere Managementaufgaben, Qualitätserwartungen und dokumentierten Richtlinien und Verfahren ab.	Wir befolgen unsere Standards und Verfahren immer, um Qualität und Compliance sicherzustellen, und wir wissen, warum eine solche Befolgung wichtig ist. Wir setzen uns mit Leidenschaft für Qualität ein und sind immer bereit, aus unseren Fehlern und Erfolgen zu lernen. Mit unserem Bestreben, verantwortlich zu handeln - beim ersten Mal und jedes Mal - fordern wir uns dauerhaft heraus, unsere bestmögliche Leistung zu erzielen.	→ Qualitätsrichtlinie (Quality Policy)
			Weitere Informationen 

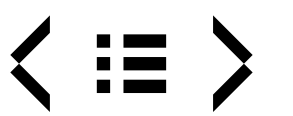
„Qualität ist meine Leidenschaft - sie ist für das Vertrauen, das wir uns jeden Tag aufs Neue erwerben, fundamental.“

Pauline Fallon, Head of Quality, Systems and Compliance, Haleon



Unser Unternehmen und Kollegen.

Lerne die Prinzipien kennen, die bei uns Folgendes sicherstellen und unterstützen: Unsere Vielfalt und Inklusion, den fairen Wettbewerb, finanzielle Integrität, Datennutzung und vieles mehr.



Unsere Prinzipien. Fortsetzung.

Unser Unternehmen und Kollegen:

Sorgfältige Kommunikation.

Unsere Prinzipien

Wir stellen sicher, dass unsere gesamte Kommunikation über unsere Geschäftsinteressen zeitnah erfolgt und korrekt und respektvoll ist. Unsere Kommunikation muss unsere Verhaltensweisen widerspiegeln und unsere Richtlinien, Genehmigungsverfahren und alle geltenden Gesetze befolgen.

Beispiele

- Wir müssen uns bewusst machen, dass unsere persönlichen Ansichten in sozialen Medien Haleon zugeschrieben werden könnten. Auch außerhalb des Arbeitsplatzes sind Personen leicht als Haleon-Mitarbeiter zu identifizieren. Deshalb nutzen wir unser Urteilsvermögen, welche Online-Beiträge akzeptabel sind.
- Wir lassen Vorsicht walten, wenn wir unsere Meinung zu Themen äußern, die Politik, Religion oder gesellschaftlich sensible Themen betreffen.

Warum es wichtig ist

Die Art, wie wir miteinander und der Außenwelt kommunizieren, ist entscheidend für Vertrauen in unsere Marken und den Erhalt unseres Rufs.

Was wir erwarten

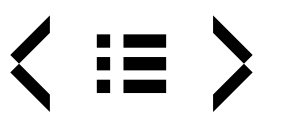
Wenn wir elektronische Mitteilungen senden oder eine Nachricht auf der Mailbox hinterlassen, gehen wir genauso sorgfältig wie beim Schreiben eines Briefs oder einer Notiz vor. Um das Unternehmen keinem Risiko auszusetzen, sind wir bei der Interaktion in sozialen Medien ähnlich vorsichtig. Wir machen uns immer bewusst, dass alles, was wir schreiben, falsch interpretiert werden könnte. Wir schreiben niemals etwas, das wir nicht in einer Zeitung oder in sozialen Medien lesen wollen würden.

Unsere Richtlinien und Anweisungen

- Externe und interne Kommunikation (External and internal communication activities)
- Korrektes Schreiben (Write Right)

Weitere Informationen





Unsere Prinzipien. Fortsetzung.

Unser Unternehmen und Kollegen:

Interessenkonflikte.

Unsere Prinzipien

Wir handeln bei einem Interessenkonflikt mit Fairness und Transparenz. Wir stellen sicher, dass die Erfüllung unserer Pflichten nicht von unseren persönlichen Beziehungen oder tatsächlichen oder erwarteten Vorteilen beeinflusst wird oder diesbezüglich ein Konflikt besteht. Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn persönliche Aktivitäten, Interessen oder Beziehungen unser professionelles Urteilsvermögen, unsere Entscheidungen oder Maßnahmen beeinträchtigen bzw. beeinträchtigen zu scheinen. Auch in Situationen, in denen wir keinen persönlichen Vorteil erhalten, kann sich der Anschein eines Interessenkonflikts auf unsere Glaubwürdigkeit oder die unseres Unternehmens auswirken.

Beispiele [potenzieller Interessenkonflikte]

- Geschäfte zwischen Haleon und einem Familienmitglied, Freund oder Unternehmen, in dem du oder ein Familienmitglied oder ein Freund beteiligt sind oder einen Nutzen davon haben.
- Persönliche Beziehungen am Arbeitsplatz, die eine fundierte Entscheidungsfindung potenziell unangemessen beeinflussen könnten.
- Romantische Beziehungen am Arbeitsplatz mit einem ungleichen Machtverhältnis, z. B. zu direkt unterstellten Mitarbeitern.
- Externe Arbeit oder politische Aktivitäten in deiner Freizeit, wenn diese Arbeit oder Aktivitäten mit unserem Unternehmen verbunden sind bzw. sich darauf auswirken.

Warum es wichtig ist

Interessenkonflikte können unsere Kultur untergraben, deshalb müssen tatsächliche, potenzielle oder augenscheinliche Interessenkonflikte unbedingt offengelegt werden. So können andere die Angelegenheit untersuchen und uns helfen, verantwortlich zu handeln, anstatt die Angelegenheit zu ignorieren und so möglicherweise eine ethisch oder rechtlich schwierige Situation zu schaffen. Dies trägt dazu bei, dass alle unsere Stakeholder uns weiterhin vertrauen und dass jede Entscheidung im besten Interesse von Haleon getroffen wird.

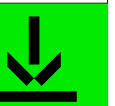
Was wir erwarten

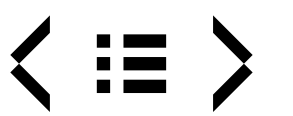
Wenn sich Beziehungen oder Interessen ergeben, die mit der Erfüllung unserer Aufgaben bei Haleon im Konflikt stehen bzw. scheinbar in Konflikt stehen könnten, müssen wir unseren direkten Vorgesetzten proaktiv benachrichtigen und dies in Workday hochladen. Jede Situation muss individuell geprüft werden. Wir beachten immer, dass potenzielle Konflikte in der Regel durch ein offenes Gespräch und Transparenz gegenüber direkten Vorgesetzten sowie der HR- und Ethics & Compliance-Abteilung gelöst werden können. Beachte, dass ein Interessenkonflikt nicht notwendigerweise einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex darstellt. Aber ihn nicht offenzulegen, ist ein Verstoß.

Unsere Richtlinien und Anweisungen

- Interessenkonflikte (Conflicts of Interest)

Weitere Informationen





Unsere Prinzipien. Fortsetzung.

Unser Unternehmen und Kollegen:

Datennutzung.

Unsere Prinzipien

Wir gehen mit den uns anvertrauten Daten verantwortlich um. Wir verpflichten uns und unsere Dienstleistungsanbieter, unsere Prinzipien zu Datenschutz und Datensicherheit sowie örtliche Datenschutzvorschriften einzuhalten.

Beispiele

- Gesetzmäßige und transparente Verarbeitung von Daten.
- Erfassung von Daten ausschließlich für spezifische Situationen und für eindeutige und legitime Zwecke.
- Gewährleistung der Sicherheit personenbezogener Daten und Beachten der Richtlinien zu Aufbewahrungszeitraum und Löschung von Daten.

Warum es wichtig ist

Daten und personenbezogene Daten verantwortlich zu nutzen, zu speichern und zu schützen, stellt sicher, dass wir alle geltenden Gesetze einhalten und das Vertrauen unserer Stakeholder behalten. Es ist außerdem ein wertvoller Vermögenswert für unser Geschäft, der uns hilft, in einem zunehmend digitalen und datengesteuerten Umfeld innovativ tätig zu sein.

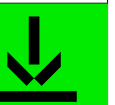
Was wir erwarten

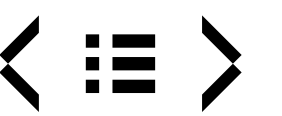
Wir schützen wichtige Daten vor Verfälschung, Beeinträchtigung und Verlust. Und wir stellen Datenschutz, Verfügbarkeit und Integrität der uns zur Verfügung stehenden Daten sicher. Wir löschen nicht benötigte Daten in Übereinstimmung mit unseren Datenaufbewahrungsrichtlinien.

Unsere Richtlinien und Anweisungen

- Datenschutz (Privacy)
- Datenintegrität (Data Integrity)
- Ordnungsgemäße Nutzung von technischen Ressourcen (Acceptable Use of Tech Resources)
- Schutz der Informationen (Protection of Information)

Weitere Informationen





Unsere Prinzipien. Fortsetzung.

Unser Unternehmen und Kollegen:

Vielfalt, Fairness und Inklusion.

Unsere Prinzipien

Wir treten unseren Kollegen und den uns umgebenden Gemeinschaften mit dem erforderlichen Respekt gegenüber. Es ist äußerst wichtig, dass wir bei Haleon gleiche Chancen für alle Mitarbeiter bieten und ein faires Arbeitsumfeld schaffen, in dem jeder aufblühen kann und inspiriert ist, sein Bestes zu geben.

Beispiele

→ Wir tolerieren keinerlei diskriminierendes Verhalten bezüglich Ethnie, Hautfarbe, Sprache, Gesellschaftsklasse, Nationalität oder sozialer Herkunft, indigenem Status, Religion, Behinderung, Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer Meinung, Schwangerschaft, Veteranenstatus, Alter oder anderen Merkmalen, die gesetzlichen Schutz genießen.

Warum es wichtig ist

Vielfalt, Fairness und Inklusion bilden die essentielle Grundlage unserer Verpflichtung zu Menschenrechten und Menschlichkeit. Mithilfe unserer Vielfalt sind wir besser in der Lage, neue Ideen zu entwickeln, innovativ tätig zu sein, unsere Märkte, Stakeholder und Konsumenten zu verstehen und unsere erfolgreiche und wettbewerbsorientierte Belegschaft zu fördern.

Was wir erwarten

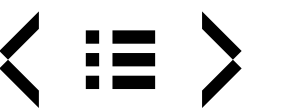
Wir sorgen für ein respektvolles und hilfsbereites Umfeld, in dem wir anderen zuhören und die Meinungen aller Mitarbeiter respektieren. Wir tolerieren keine Gewalt oder Belästigung und kein bedrohliches oder anderweitig unangemessenes Verhalten jeglicher Art. Dies gilt auch für jegliche Form von sexueller Belästigung. Jeder Haleon-Mitarbeiter und alle Lieferketten- und Geschäftsbeziehungen müssen für eine gerechte und inklusive Kultur sorgen, die frei von Diskriminierung ist.

Unsere Richtlinien und Anweisungen

- Richtlinie zur gleichen und nichtdiskriminierenden Behandlung von Mitarbeitern (Equal and Inclusive Treatment of Employees Policy)
- Richtlinie zu Menschenrechten (Human Rights Policy)

Weitere Informationen






Unsere Prinzipien. Fortsetzung.

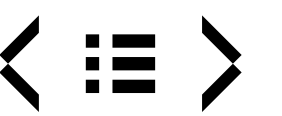
Unser Unternehmen und Kollegen:

Fairer Wettbewerb

Unsere Prinzipien	Warum es wichtig ist	Was wir erwarten	Unsere Richtlinien und Anweisungen
Wir halten bei unseren Geschäftsaktivitäten die Wettbewerbsgesetze der Länder, in denen wir tätig sind, vollständig ein. Es ist nicht gestattet, Wettbewerbern folgende nicht öffentlich zugängliche Informationen bereitzustellen bzw. von diesen zu erhalten (auch nicht über Dritte): Preisgestaltung, Kosten, Produktpalette, Strategien, Kunden, Marketingpläne oder sonstige vertrauliche Informationen. Ferner ist es verboten, unsere Marktposition für einen unfairen Wettbewerbsvorteil gegenüber Wettbewerbern zu nutzen.	Fairer Wettbewerb ist für den freien Markt grundlegend. Wettbewerb fördert Innovation, hält Preise auf einem fairen Niveau und sorgt für Qualität und Auswahl bei Produkten und Dienstleistungen. Konsumenten und Kunden sowie unser Geschäft profitieren davon.	Wir befolgen die Anweisungen der Richtlinie für Wettbewerbsrecht und halten uns an ihre Anforderungen und Prinzipien. Wir sprechen uns mit der Rechtsabteilung ab, bevor wir ein Projekt mit einem Wettbewerber besprechen oder an einem Wirtschaftsverbandstreffen oder einer anderen Veranstaltung teilnehmen, an der auch ein Wettbewerber teilnehmen könnte.	→ Richtlinie zu Wettbewerbsrecht (Competition Law Policy)
			Weitere Informationen 

„Unsere Richtlinien zum Wettbewerbsrecht zu befolgen, bedeutet, dass wir stolz sein können, wenn wir Marktanteile gewinnen. Denn das heißt, wir haben nicht durch Manipulation der Regeln gewonnen, sondern weil wir Konsumenten bestmöglich bedienen.“

David Linsenmeier, Head of Business Unit, LatAm, Haleon



Unsere Prinzipien. Fortsetzung.

Unser Unternehmen und Kollegen:

Finanzielle Integrität

Unsere Prinzipien

Die finanziellen Informationen, die wir intern verwalten oder Aktionären, Behörden und sonstigen Stakeholdern bereitstellen, müssen genau, vollständig und fristgerecht sein.

Beispiele

- Unterlagen dürfen nicht unterschlagen, gefälscht oder modifiziert werden, um Nutzer finanzieller Informationen zu täuschen oder zu beeinflussen.
- Die Aufzeichnung von Umsatz bzw. Ausgaben darf zwischen den Berichtsräumen nicht verzögert oder forciert werden.
- Die Grenzen deiner Bevollmächtigung für Aufgaben dürfen nicht überschritten werden.
- Transaktionen wie Waren/Vermögenswerte einkaufen, verkaufen oder übertragen, dürfen nur mit der entsprechenden Genehmigung erfolgen.
- Transaktionen, die in unseren Büchern, Unterlagen und Konten nicht offengelegt oder dokumentiert sind, dürfen nicht genehmigt oder finanziert werden.
- Eine Zahlung, von der du weißt, dass sie ggf. nicht zu dem in den zugehörigen Belegen aufgeführten Zweck verwendet wird, darf nicht genehmigt oder vorgenommen werden.
- Gelder, von denen du weißt oder bei denen du vermutest, dass sie ggf. mit einer unrechtmäßigen Aktivität verbunden sind, dürfen nicht gehandhabt oder verwaltet werden.

Warum es wichtig ist

Die Integrität unserer finanziellen Informationen ist unerlässlich. Auf Grundlage dieser Informationen werden fundierte Geschäftsentscheidungen getroffen und sie versetzen uns in die Lage, unseren gewerblichen, rechtlichen und regulatorischen Verpflichtungen nachzukommen. Und wir erfüllen damit die Erwartung unserer Stakeholder, dass Haleon ein zuverlässiger und vertrauenswürdiger Partner ist.

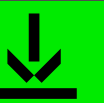
Was wir erwarten

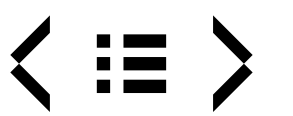
Für alle unsere finanziellen Informationen müssen entsprechende Prozesse, Verfahren und Kontrollen vorhanden sein. Damit ist sichergestellt, dass diesbezügliche Transaktionen angemessen autorisiert, korrekt dokumentiert und durch prüfbare Unterlagen belegt sind. Bei Ausgaben des Unternehmens müssen wir den Standard Befugniserteilung (Grant of Authority, GOA) und relevante Beschaffungsverfahren befolgen.

Unsere Richtlinien und Anweisungen

- Finanzhandbuch (Finance Manual)
- Grant of Authority-Standard (Grant of Authority Standard)
- Richtlinie zur Governance von Verträgen und rechtlichen Vereinbarungen (Governance of Contracts and Legal Agreements Policy)
- Richtlinie zum Einkauf von Waren und Dienstleistungen (Buying Goods and Services Policy)

Weitere Informationen



**Unsere Prinzipien.** Fortsetzung.

Unser Unternehmen und Kollegen:

Geschenke, Bewirtung und Unterhaltung.

Unsere Prinzipien

Wir wägen immer sorgfältig ab, ob das Geben oder Annehmen von Geschenken, Bewirtung oder Unterhaltung angemessen ist.

Beispiele

- Eine Geschenkgabe an einen Government Official nach einem geschäftlichen Meeting ist unter keinen Umständen zulässig, auch dann nicht, wenn es sich um eine kulturelle Gepflogenheit des jeweiligen Landes handelt.
- Es ist nicht angemessen, von einer Drittpartei ein Ticket für eine Veranstaltung anzunehmen, wenn diese keinem geschäftlichen Zweck dient.
- Es ist nicht angemessen, auf Konferenzen oder Veranstaltungen einem HCP-Referenten nach einem erfolgreichen Vortrag ein luxuriöses Geschenk zu überreichen.
- Sofern die Gesetzgebung vor Ort dieses zulässt, darf eine Packung Schokolade von moderatem Wert verschenkt werden, um den erfolgreichen Abschluss eines Projekts mit der beteiligten, formell beauftragten Drittpartei zu feiern.

Warum es wichtig ist

In manchen Situationen können das Geben oder Annehmen von Geschenken bzw. einer Bewirtung missverstanden oder als unzulässige Beeinflussung oder Bestechung angesehen werden.

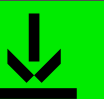
Was wir erwarten

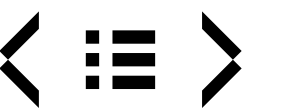
Wir versprechen, bieten oder geben niemals Geschenke, Bewirtung oder Unterhaltung, um ein Geschäft zu erzielen, einen unzulässigen Geschäftsvorteil zu erzielen oder um den Empfänger zu veranlassen, Haleon einen Gefallen zu erweisen. Wir geben Government Officials oder deren Familienmitgliedern keine Geschenke und nehmen diese auch nicht an. Dies betrifft sämtliche Situationen, einschließlich Würdigung kultureller Gepflogenheiten. Wir bieten auf geschäftlichen Meetings, Konferenzen oder vergleichbaren Veranstaltungen keine Unterhaltung an, es sei denn, die Unterhaltung ist angemessen und steht in einem direkten Zusammenhang mit der Veranstaltung.

Unsere Richtlinien und Anweisungen

- ABAC-Richtlinie (ABAC Policy)
- Richtlinien zu Meetings und Catering (Meetings and Catering Policies)

Weitere Informationen






Unsere Prinzipien. Fortsetzung.

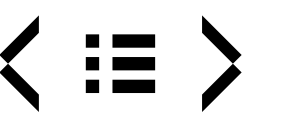
Unser Unternehmen und Kollegen:

Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden.

Unsere Prinzipien	Warum es wichtig ist	Was wir erwarten	Richtlinien und Anweisungen
Ziel von Haleon ist es, für eine bessere tägliche Gesundheit mit Menschlichkeit zu sorgen. Um dies intern umsetzen zu können, ist ein erfolgreiches Arbeitsumfeld erforderlich, das es uns ermöglicht, gesund, sicher und wohlauf zu sein, damit wir am Arbeitsplatz unser Bestes geben können. Wir bei Haleon geben aufeinander acht. Nichts ist menschlicher, als gegenseitig für Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden zu sorgen.	Wenn wir auf unsere eigene Gesundheit, Sicherheit und unser Wohlbefinden Einfluss nehmen dürfen, dann verhalten wir uns eher engagiert, verpflichten uns zu Dingen, sind kreativ und gewillt, Mehraufwand zu betreiben. Dies trägt dazu bei, dass wir alle sicher und wohlauf sind, und wirkt sich positiv auf unsere Leistung, Kultur, Konsumentenerfahrung und letztendlich auf das Ansehen und den Erfolg unseres Unternehmens aus.	Wir handeln immer verantwortlich. Wir übernehmen Verantwortung, Risiken am Arbeitsplatz zu verwalten und zu mindern, wir treten für sichere Arbeitspraktiken ein und halten uns an unsere Richtlinien, Standards, Verfahren und lebensrettenden Regeln. Wir wissen, dass die Sicherheit unserer Mitarbeiter für unser Ansehen, unsere Kultur und unsere Betriebslizenz unerlässlich ist. Die Integration von Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden in den täglichen Arbeitsalltag von Mitarbeitern ist die Basis für ein erfolgreiches Arbeitsumfeld.	<ul style="list-style-type: none"> → Richtlinie zu Menschenrechten (Human Rights Policy) → Lebensrettende Regeln (Life Saving Rules) → Standards bezüglich Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz (EHS) (Environment, Health, Safety Standards) → EHS-Richtlinie (EHS Policy)
			Weitere Informationen 

„Nichts ist menschlicher, als gegenseitig für Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden zu sorgen. Wir kümmern uns hier umeinander.“


Bart Derde, Head of Quality and Supply Chain, Haleon



Unsere Prinzipien. Fortsetzung.

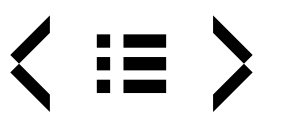
Unser Unternehmen und Kollegen:

Insiderhandel.

Unsere Prinzipien	Warum es wichtig ist	Was wir erwarten	Unsere Richtlinien und Anweisungen
Wir beteiligen uns nicht an Insiderhandel und nutzen keine nicht öffentlich zugänglichen Informationen, die den Preis von Haleon-Aktien zu unserem eigenem Vorteil bzw. zum Vorteil anderer manipulieren könnten. Dies gilt auch für jedes andere Unternehmen, mit dem wir Geschäfte tätigen.	Die Öffentlichkeit und unsere Investoren müssen sich auf unsere geschäftliche Integrität verlassen können. Die Verwendung von Insiderinformationen, um Aktien von Haleon oder einem anderen Unternehmen, mit dem wir Geschäfte tätigen, illegal zu handeln oder zu beeinflussen, stellt einen Gesetzesverstoß dar, der mit Geld- und/oder Gefängnisstrafen geahndet wird.	Es ist uns untersagt, mit Haleon-Aktien zu handeln, wenn wir im Besitz von nicht öffentlich zugänglichen Informationen sind - dies wird als Insiderhandel bezeichnet. Wir dürfen keine für einen Aktienhandel relevanten Unterlagen, bei denen es sich um nicht öffentlich zugängliche bzw. „Insider“-Informationen handelt, anderen Personen, einschließlich Familienmitgliedern und Freunden, offenlegen. Alle Mitarbeiter und Auftragnehmer müssen sich an die jeweiligen Prinzipien, Richtlinien und anwendbaren Vorschriften halten.	→ Aktienhandel-Kodex (Share Dealing Code)
			Weitere Informationen 

„Informationen sind ein wertvolles Unternehmensgut. Insiderhandel ist ein Missbrauch dieses Vermögenswerts und ein Verbrechen.“

Bjarne Tellmann, General Counsel, Haleon



Unsere Prinzipien. Fortsetzung.

Unser Unternehmen und Kollegen:

Schutz unserer Unternehmenswerte.

Unsere Prinzipien

Wir übernehmen Verantwortung für unsere physischen und immateriellen Unternehmenswerte.

Beispiele

- Zu den physischen Unternehmenswerten zählen zum Beispiel Geld, Produkte, Fahrzeuge, Mobilgeräte, Laptops und Tablet-PCs. Beispiele immaterieller Vermögenswerte sind Mitarbeiterzeit und geistiges Eigentum.
- Die Verwendung eines Unternehmens-Laptops für ein eigenes Familienunternehmen bzw. die Verwendung von Tankkarten des Unternehmens für ein Privatfahrzeug stellen einen Kodex-Verstoß dar.

Warum es wichtig ist

Die Verfügbarkeit entsprechender Unternehmenswerte und Zugang zu den richtigen Informationen sind der Schlüssel zum Erreichen unseres Unternehmensziels. Wir müssen unser Eigentum und die Informationen unserer Konsumenten und Kunden schützen.

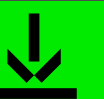
Was wir erwarten

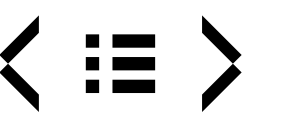
Wir stellen sicher, dass das Eigentum von Haleon nur zu ordnungsgemäßen geschäftlichen bzw. vom Management genehmigten Zwecken verwendet wird, und wir schützen unsere Unternehmenswerte vor Schaden oder Missbrauch. Wir verwenden vertrauliche Informationen im Rahmen unserer Aufgaben nur zu ihrem vorgesehenen Zweck und schützen sie ausnahmslos.

Unsere Richtlinien und Anweisungen

- Aufbewahrung von Dokumenten (Global Records Retention)
- Schutz der Informationen (Protection of Information)
- Ordnungsgemäße Nutzung von technischen Ressourcen (Acceptable Use of Tech Resources)

Weitere Informationen





Unsere Prinzipien. Fortsetzung.

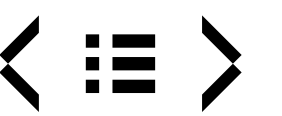
Unser Unternehmen und Kollegen:

Management von Drittparteien.

Unsere Prinzipien	Warum es wichtig ist	Was wir erwarten	Unsere Richtlinien und Anweisungen
Wir sind bestrebt, nur Geschäftsbeziehungen zu Drittparteien zu unterhalten, die sich verpflichten, hohe ethische Standards einzuhalten und verantwortungsvoll zu agieren.	Wir sind auf unsere Lieferanten angewiesen, um unsere Ziele erreichen und unsere Zielsetzung erfüllen zu können. Die Aufrechterhaltung einheitlicher Standards und Verhaltensweisen schafft Vertrauen und wertvolle Beziehungen - bei unseren Stakeholdern und bei unseren Lieferanten. Wir befolgen festgelegte Prozesse, um bei der Due-Diligence-Prüfung, bei Vertragsabschlüssen und Überwachung sowie der Nutzung genehmigter Einkaufskanäle für ein angemessenes Niveau zu sorgen. So ist sichergestellt, dass wir nur mit Lieferanten arbeiten, die mit unseren Standards konform sind und unserem Unternehmen den größtmöglichen Wert bieten.	Alle Drittparteien, die unser Geschäft unterstützen, müssen ein verantwortliches Geschäftsverhalten und hohe ethische Standards in der Unternehmensethik an den Tag legen und sie müssen sich an alle relevanten Gesetze und Vorschriften halten. Wir halten uns an den Standard Risikomanagement von Drittparteien (TPRM), um Due-Diligence-Prüfungen und Risikomanagement auf einem angemessenen Niveau durchzuführen. Jede Zahlung erfolgt unter Einhaltung des entsprechenden und dokumentierten Prozesses, einschließlich Prüfung der Leistungsdokumentation durch das Management mit entsprechender Befugniserteilung.	<ul style="list-style-type: none"> → Standard für das Risikomanagement von Drittparteien (TPRM) (Third Party Risk Management Standard) → Befugniserteilung für Beschaffungstransaktionen (Grant of Authority for Transactions) → Einkauf von Waren und Dienstleistungen (Buying Goods & Services) → Anti-Bribery and Corruption (ABAC)-Richtlinie (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)
			Weitere Informationen

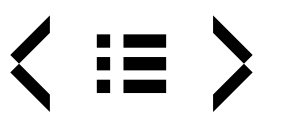
„Unsere ethischen Standards zeigen sich in unserer Auswahl und Zusammenarbeit mit unseren Drittparteien.“

Flavia Unis, Director Ethics & Compliance Programmes & Policies, Haleon



Unsere Welt.

Erfahre mehr über unsere Prinzipien, die bestimmen, wie wir mit der Welt interagieren: von der Bekämpfung von Bestechung und Korruption bis zu Menschenrechten und Nachhaltigkeit.

**Unsere Prinzipien.** Fortsetzung.

Unsere Welt:

Menschenrechte.**Unsere Prinzipien**

Menschenrechte bei Haleon und an jedem Ort, an dem wir geschäftlich tätig sind, zu respektieren, zu unterstützen und aufrechtzuerhalten, hat für uns Priorität.

Beispiele

→ Wir möchten sicherstellen, dass es keine Kinderarbeit und keine schädigende oder unmenschliche Behandlung sowie keine Zwangsarbeit und keinen Menschenhandel gibt. Wir möchten außerdem sicherstellen, dass junge Arbeitnehmer eine sichere und angemessene Arbeit haben, dass Arbeitsstunden, Entlohnung und Arbeitsbedingungen fair sind und wir unsere Geschäfte mit Integrität führen.

Warum es wichtig ist

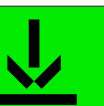
Menschenrechte sind grundlegende Standards, zu denen alle Menschen berechtigt sind, um in Würde leben zu können. Dies umfasst das Recht auf Gesundheit, Datenschutz, Bildung und Schutz von Kindern. Wir respektieren Menschenrechte in unseren Unternehmungen und erkennen die möglichen Konsequenzen für ein diesbezügliches Versagen an, einschließlich Schädigung unseres Rufs und Vertrauensverlust bei unseren Stakeholdern. Respektieren wir diese Rechte nicht, riskieren wir erhebliche Geldstrafen, Ansehensverlust, Verlust des Vertrauens unserer Konsumenten und eine geringe Präferenz bei Investoren.

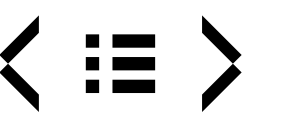
Was wir erwarten

Wir verpflichten uns, Vorbild für das Respektieren von Menschenrechten in unserem Arbeitsumfeld zu sein. Wir ermutigen Mitarbeiter, Dinge anzusprechen, wenn sie Missbrauch feststellen oder Bedenken haben. Wir sind bestrebt, negative Auswirkungen, die unsere Geschäftsaktivitäten oder Geschäftsbeziehungen auf die Menschenrechte aller mit Haleon assoziierten Personen möglicherweise haben, zu verhindern, zu mindern und zu beheben. Dies umfasst Kollegen, Kunden, Konsumenten, Arbeitskräfte in unserer Lieferkette sowie die Menschen in den Orten, an denen wir tätig sind.

Unsere Richtlinien und Anweisungen


- Richtlinie zu Menschenrechten (Human Rights Policy)
- Standard für das Risikomanagement von Drittparteien (TPRM) (Third Party Risk Management Standard)

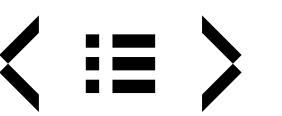
Weitere Informationen

**Unsere Prinzipien.** Fortsetzung.

Unsere Welt:

Nachhaltigkeit.

Unsere Prinzipien	Warum es wichtig ist	Was wir erwarten	Unsere Richtlinien und Anweisungen
<p>Wir integrieren nachhaltige Geschäftspraktiken in unserem Unternehmen und durch unsere Marken. Dies hilft uns, bessere Gesundheit im Alltag inklusiver, nachhaltiger und erreichbarer zu gestalten.</p>	<p>Als das führende Unternehmen für Gesundheitspflegeprodukte handeln wir immer verantwortlich. Wir tragen dazu bei, die Folgen des Klimawandels und seine Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit zu bekämpfen. Wir entwickeln nachhaltige Verpackungen für Gesundheitsprodukte und verwenden zuverlässige Inhaltsstoffe, die nachhaltig bereitgestellt werden. Menschlichkeit steht bei allem, was wir tun, im Mittelpunkt und wir verpflichten uns, jedes Jahr Millionen von Menschen die Möglichkeit zu geben, mehr Chancen auf eine bessere Gesundheit im Alltag zu haben. Wir verfügen über umfassende Richtlinien und Verfahrensweisen, um Menschen- und Arbeitnehmerrechte in unserer Lieferkette zu unterstützen und die Gesundheit, das Wohlbefinden und die Sicherheit der Menschen zu schützen, die unsere Produkte beschaffen und herstellen. Indem wir gemeinsam daran arbeiten, Umwelt und Menschen mit unseren täglichen Entscheidungen zu schützen, können wir alle etwas bewirken.</p>	<p>Wir halten alle geltenden Umweltgesetze und Vorschriften sowie Haleon-Richtlinien ein, die die Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft regeln. Wir eskalieren in Übereinstimmung mit definierten Eskalationsverfahren alle Vorfälle, die zu einem Umweltverstoß führen oder unerwünschte Auswirkungen haben können, sowie Vorfälle, die sich möglicherweise auf Gesundheit, Sicherheit, Wohlbefinden oder Menschenrechte der Personen auswirken, die für Haleon und unsere Lieferkette arbeiten. Wir identifizieren kontinuierlich Möglichkeiten, unsere Leistung in Bezug auf Umwelt und Soziales zu verbessern.</p>	<ul style="list-style-type: none"> → Richtlinie zu Menschenrechten (Human Rights Policy) → Richtlinie zu Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz (EHS) und Nachhaltigkeit (Environment, Health, Safety and Sustainability Policy) → Standard für das Risikomanagement von Drittparteien (TPRM) (Third Party Risk Management Standard) → Nachhaltigkeits-Hub (Sustainability Hub) (Intranet)
			<p>Weitere Informationen </p>



Unsere Prinzipien. Fortsetzung.

Unsere Welt:

Anti-Bribery and Corruption (ABAC).

Unsere Prinzipien

Wir zeigen keine Toleranz gegenüber allen Formen von Korruption. Wir verpflichten uns, alle unsere Geschäfte mit Ehrlichkeit, Transparenz und Integrität zu führen und alle relevanten Gesetze und Vorschriften einzuhalten (z. B. U.S. Foreign Corrupt Practices Act/UK Bribery Act). Korruption umfasst, ohne darauf beschränkt zu sein, Bestechung, Geldwäsche, Betrug und Steuerhinterziehung.

Beispiele

→ Bestechung und Korruption umfassen beispielsweise, ohne darauf beschränkt zu sein: Bargeldzahlungen, Überweisungen, als Geschäftsreisen getarnte Urlaube, Schmiergeldzahlungen, Provisionen, Geschenke, Veranstaltungskarten, Stellenangebote, Spenden, Bewirtung, Rabatte, Mitgliedschaften ohne eindeutigen Geschäftszweck, politische Zuwendungen, missbräuchliche Lobby-Aktivitäten, Vetternwirtschaft, unterschlagene Interessenkonflikte, Falschangaben bei Reisespesen, unverhältnismäßige Zahlungen an eine Drittpartei oder Vorzugskonditionen.

Warum es wichtig ist

Mit unserer ABAC-Richtlinie möchten wir sicherstellen, dass wir in Bezug auf professionelle Integrität und Vertrauen höchste Standards erfüllen. ABAC-Verstöße können hohe Geldstrafen und einen erheblichen Ansehensverlust zur Folge haben und können dazu führen, dass Haleon seine Betriebslizenz verliert.

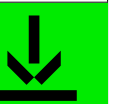
Was wir erwarten

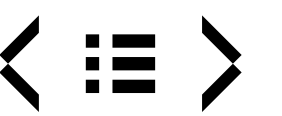
Auf keinen Fall versprechen, bieten, veranlassen, autorisieren, erbitten oder akzeptieren wir weder direkt noch indirekt etwas mit dem Ziel, ein Geschäft abzuschließen oder einen unzulässigen Geschäftsvorteil zu erzielen. Dies beinhaltet jegliche Form der Vorteilsnahme, finanziell oder auf andere Art, und umfasst alles, was einen gewissen Wert besitzt. Insbesondere bei Interaktionen mit Personen oder Entitäten mit Kontakt zu Regierungsstellen ist besondere Vorsicht geboten, da dies ein Bereich mit einem erhöhten Risiko darstellt. Zu Beispielen zählen unter anderem: Bargeld, Geschenke, Dienstleistungen, Stellenangebote, Darlehen, Reisekosten, Unterhaltung und Bewirtung. Wir wenden unsere ABAC-Prinzipien an und pflegen eine entsprechende Dokumentation, um legitime Ziele, Verhältnismäßigkeit und Transparenz nachzuweisen und um zu belegen, dass keine unzulässige Einflussnahme stattgefunden hat. Wir melden jede verdächtige Aktivität und wir ermöglichen transparente Gespräche, um Situationen zu beurteilen, die für Betrug, Bestechung oder Korruption anfällig sind.

Unsere Richtlinien und Anweisungen

→ Anti-Bribery and Corruption (ABAC)-Richtlinie (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)

Weitere Informationen






Unsere Prinzipien. Fortsetzung.

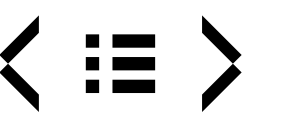
Unsere Welt:

Zoll- und Handels-Compliance.

Unsere Prinzipien	Warum es wichtig ist	Was wir erwarten	Unsere Richtlinien und Anweisungen
Wir halten uns wörtlich und sinngemäß an alle Gesetze und Vorschriften, die mit Handels-Compliance assoziiert sind. Dies umfasst Gesetze und Vorschriften bezüglich Zoll, Verfahrensvorschriften, Sanktionen und Ausfuhrkontrolle.	Ein Regelverstoß beim Handel mit Waren oder beim Handel mit Entitäten oder Ländern, die mit einem Embargo belegt sind, kann erhebliche Strafen nach sich ziehen und das Ansehen schädigen. Ungenaue Zollerklärungen oder die Ein- oder Ausfuhr von Waren ohne entsprechende Dokumentation kann ähnliche negative Konsequenzen haben und unsere Lieferkette unterbrechen. Dies kann außerdem zu zusätzlichen Zollgebührenzahlungen, Geldbußen oder Strafen, dem Verlust von Exportrechten, Lieferungsverzögerungen oder sogar strafrechtlichen Sanktionen führen.	Wir sind immer bestrebt, weltweit eine offene und konstruktive Beziehung zu Handels-Compliance-Behörden zu pflegen. Wir stellen sicher, dass alle Zollerklärungen vollständig und genau sind und fristgerecht eingereicht werden. Wir führen keine verbotenen geschäftlichen Aktivitäten mit sanktionierten Parteien durch und auch keine Aktivitäten, die zu einem Verstoß gegen Sanktionen oder Ausfuhrkontrollen führen können. Wir wählen die Märkte, in denen wir tätig sind, sorgfältig aus und wir halten uns an die Gesetze, die die Distribution und Verwendung unserer Produkte regeln. Es liegt in der Verantwortung jeder Person, die für sie und die von ihr für Haleon ausgeübten Tätigkeiten geltenden Einschränkungen zu verstehen.	<p>→ Richtlinie zu Handels-Compliance (Trade Compliance Policy)</p> <p>→ Richtlinie zu Sanktionen (Sanctions Policy)</p>
			<p>Weitere Informationen </p>

„Wir halten uns an alle anwendbaren Vorschriften, die für Import, Export, Steuern und Embargos gelten. Dies ist wesentlicher Bestandteil unserer Betriebslizenz und unserer Verpflichtung zu verantwortlichem Handeln.“

Tobias Hestler, Chief Financial Officer, Haleon

**Unsere Prinzipien.** Fortsetzung.

Unsere Welt:

Zuwendungen und Spenden.

Unsere Prinzipien

Wir unterstützen Zuwendungen und Spenden, die einen gültigen und legitimen Zweck haben und den Geschäftsinteressen von Haleon entsprechen. Dabei müssen alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Verhaltensregeln des Ortes eingehalten werden, an dem wir tätig sind. Wir leisten keine politischen Zuwendungen an Einzelpersonen oder Organisationen in irgendeinem Land, in dem wir tätig sind. Beiträge von Mitarbeitern zum politischen Lobbyausschuss (PAC) und dessen legale Aktivitäten in den USA sind vom Grundsatz, dass die Gruppe keine politischen Zuwendungen leistet, nicht betroffen. Mitarbeiter können im Auftrag der Gruppe an Veranstaltungen teilnehmen, die durch den politischen Lobbyausschuss (PAC) arrangiert, gesponsert und/oder finanziert werden.

Beispiele

→ Unternehmensmitgliedschaften bei Nichthandelsorganisationen oder Forschungsgesellschaften bzw. für gemeinnützige Veranstaltungen sind zulässig.

Warum es wichtig ist

Unsere Richtlinie hilft uns, transparent und ohne politische Beziehungen zu handeln und unser Hauptaugenmerk auf Konsumenten zu richten. Zuwendungen und Spenden erfolgen aufgrund unaufgeforderter Nachfrage und der Wert der Zuwendung oder Spende steht in einem angemessenen Verhältnis zu ihrem Zweck. Es besteht das Risiko, dass Spenden ggf. für Bestechung, zur Unterstützung von terroristischen Aktivitäten oder zu einem Umgehen von Sanktionsauflagen missbraucht werden. Zuweisungen und Spenden erfolgen transparent und wir behalten uns das Recht vor, den Namen des Empfängers und den Betrag der Zuwendung oder Spende zu veröffentlichen. Ferner muss der Empfänger unsere Unterstützung offenlegen.

Was wir erwarten

Jeder, der in diesem Bereich tätig ist, ist dafür verantwortlich, zu prüfen, ob die gewährten Zuschüsse und Spenden unseren erwarteten Standards entsprechen. Dies umfasst Bestätigung der Berechtigung, Durchführung einer Risikobewertung, Bestätigung der Verhältnismäßigkeit und Identifizieren potenzieller Interessenkonflikte. Notwendige Genehmigungen erhalten wir vom „Komitee für Zuwendungen und Spenden“ unseres Landes. Eine Genehmigung der entsprechenden zuständigen Einrichtung ist ebenfalls erforderlich.

Unsere Richtlinien und Anweisungen

→ Zuwendungen und Spenden (Grants and Donations)

Weitere Informationen



Mehr Informationen. **Mehr Leistung.**

Unser Kodex ist erst der Anfang. Du musst vielleicht mehr wissen. Wir stellen dir dafür alle erforderlichen Materialien bereit, von schriftlichen Standards und Videos bis zu Schulungsmaterialien und Fallstudien. Damit bist du in der Lage, die richtige Entscheidung zu treffen und dich für die beste Vorgehensweise zu entscheiden. Und immer verantwortlich zu handeln.



Weitere Informationen. **Wichtiger Support.**

Wenn du mehr zu den Themen unseres Kodex erfahren möchtest, steht dir in unserem **Ethics & Compliance Hub** eine Fülle zusätzlicher Hilfe und Unterstützung zur Verfügung.



Unsere Videos ansehen

Wir haben viele verschiedene kurze Videoclips zu zahlreichen verwandten Inhalten. Zum Beispiel Nachrichten vom Management, Schulung zu unseren Prinzipien und ausführlichere Erklärungen bezüglich unserer Ziele, Strategie, Kultur und Verhaltensweisen.



Unsere schriftlichen Standards verwenden

Unsere Bibliothek schriftlicher Standards beinhaltet Richtlinien und SOPs mit Informationen zu deiner Verpflichtung zu verantwortlichem Handeln mit Menschlichkeit.



MyLearning kennenlernen

In unserem Lern-Hub findest du verschiedene spezielle Schulungen zu den in unserem Kodex enthaltenen Themen.



Unsere Fallstudien entdecken

Diese Fallstudien enthalten hilfreiche Beispiele realer Situationen und geben dir wichtige Hilfestellung bei einem ethischen Problem, mit dem du dich vielleicht konfrontiert siehst.



Haleon-Intranet durchsuchen

Gib in der Haleon-Intranet-Suche relevante Stichwörter ein, um entsprechende Ressourcen zu finden.

