

## POLITICA DI AMBIENTE, SALUTE e SICUREZZA (EH&S)

### Scopo della Politica di Ambiente, Salute e Sicurezza di Pfizer Consumer Manufacturing Italy Srl

Pfizer Consumer Manufacturing Italy Srl (PCMI) è un'azienda globale, basata sulla fabbricazione e alla commercializzazione di prodotti farmaceutici ed integratori alimentari.

PCMI si impegna, durante le attività volte al raggiungimento della sua missione, ad aiutare le persone a fare di più, sentirsi meglio e vivere più a lungo, a rendere il proprio sito un luogo sicuro dove lavorare nel rispetto dei requisiti di salute e benessere e senza arrecare danni all'ambiente circostante.

I principi fondamentali per la gestione degli aspetti di Ambiente Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro sono rispettare le persone, lavorare con trasparenza ed agire con integrità.

In qualsiasi attività del business, ci si impegna a rispettare gli standard UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, EHS Standards & Guideline GSK, leggi e regolamenti locali rispetto agli aspetti di Ambiente, Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.

La gestione dei rischi EHS è garantita attraverso il lavoro di tutti i dipendenti e l'applicazione dell'Internal Control Framework (ICF) di GSK.

Questo approccio strutturato si focalizza sui rischi con criticità elevata che potrebbero avere un impatto sul business ed inficiare la Salute e Sicurezza dei dipendenti e gli ambienti di lavoro interni e circostanti.

Punto cardine per garantire quanto riportato, è l'impegno EHS della Leadership che garantisce e salvaguarda in maniera attiva l'asset societario; questo avviene attraverso un controllo efficace ed una costante attenzione a migliorare e sensibilizzare la cultura EHS durante le quotidiane attività lavorative.

### Cosa dobbiamo sapere in merito alla Politica di Ambiente, Salute e Sicurezza di PCMI S.r.l.

#### Responsabilità

Il Top Management ha la responsabilità di garantire l'eliminazione dei rischi o ove non possibile mitigarne l'impatto EHS, nonché l'applicazione e condivisione dei principi contenuti in questa politica.

Il manager ha la responsabilità di garantire l'efficacia e l'implementazione, durante le attività lavorative, dell'EHS Internal Control Framework (gestire e mitigare attraverso un sistema di controllo interno i rischi e le opportunità aziendali); nello specifico, monitorarlo ed applicarlo in conformità con le leggi e regolamenti locali.

Se sei un lavoratore PCMI, fornitore esterno o visitatore, hai la responsabilità di garantire l'applicazione delle leggi, standard e procedure locali, continuando ad esser sensibile alle tematiche EHS.

#### Implementazione

Si garantisce la mitigazione e/o eliminazione dei rischi che possono impattare il business attraverso la corretta applicazione dell'Internal Control Framework, che rispecchia le aspettative GSK in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza.

Parte integrante dell'ICF sono gli EHS Standards e Guideline; tali sono costantemente revisionati, aggiornati e migliorati al fine di garantire la Salute e Sicurezza dei dipendenti e le condizioni di benessere degli ambienti di lavoro interni e circostanti.

#### Cultura e Formazione

Garantire la verifica delle adeguate competenze dei propri collaboratori, l'implementazione e integrazione delle stesse, anche in termini di responsabilizzazione e sensibilizzazione del personale interno e di quei soggetti esterni che influenzano in maniera diretta o indiretta le prestazioni aziendali. Tale attività verso i collaboratori coinvolti a qualsiasi livello è condotta attraverso la pianificazione e lo svolgimento di idonei programmi d'informazione, formazione e, dove necessario, addestramento. Come passaggio finale, la verifica dell'efficacia sulle attività d'informazione/formazione/addestramento garantisce la corretta e piena conoscenza e consapevolezza del lavoratore in merito alle proprie responsabilità e alle corrette modalità operative in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza.

La diffusione ed il rafforzamento della cultura in materia di Ambiente Salute Sicurezza vengono incoraggiati attraverso l'utilizzo d'idonei strumenti comunicativi (opuscoli, giornalini aziendali, intranet) e d'incentivi (premi, giornate a tema), in modo che quanto previsto dal Sistema di Gestione Integrato sia applicato efficacemente nell'ambito delle proprie responsabilità a ciascun livello aziendale.

Viene assicurata una corretta e pronta comunicazione verso le parti interne e verso gli interlocutori esterni in merito agli aspetti rilevanti in ambito Ambiente Salute e Sicurezza, con particolare riferimento anche agli organi competenti in materia.

#### Controllo Operativo

Il controllo periodico è volto al miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza del Sistema di Gestione Ambiente Salute Sicurezza, nonché dell'applicazione della politica. Strumento fondamentale in tal senso è il riesame annuale svolto attraverso il coinvolgimento del Top Management (Certificazione ISO 14001/ISO 45001) e di tutte le funzioni coinvolte, tenendo conto del contributo derivante da collaboratori, fornitori e da tutte le parti interessate.

La scelta di fornitori e appaltatori qualificati, in relazione alla fornitura di prodotti e servizi a supporto del business, è conforme al suddetto Sistema di Gestione integrato e alla presente politica attraverso la selezione degli stessi per mezzo di un sistema di qualifica basato anche sugli aspetti di Ambiente Salute Sicurezza.

Si assicura che gli aspetti di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro ed il rispetto dell'Ambiente siano fattori prioritari durante la progettazione, l'implementazione, la realizzazione e la manutenzione dei processi industriali attraverso la continua verifica documentale ed in campo.

In tale ottica sono portate avanti tutte le possibili scelte tecniche volte a prevenire e minimizzare i rischi, a garantire la prevenzione dell'inquinamento e la riduzione degli impatti ambientali significativi.

#### Miglioramento Continuo

Attraverso la valutazione puntuale delle attività aziendali in essere, attraverso anche indicatori (KPI), si definiscono gli obiettivi di miglioramento delle performance in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza, garantendo la massima sicurezza tecnologicamente e economicamente fattibile.

L'Azienda si impegna per ridurre al minimo la produzione d'emissioni inquinanti, per preservare le risorse idriche superficiali e sotterranee, per prevenire sversamenti accidentali di sostanze pericolose e sprechi di risorse.

Si attua una corretta e ottimale gestione dei rifiuti prodotti favorendo il riciclo e il recupero degli stessi oltre che una gestione attenta e consapevole delle risorse energetiche tramite il controllo costante dei consumi, la promozione di campagne di riduzione degli stessi promuovendo l'utilizzo di risorse rinnovabili e le migliori tecnologie disponibili in materia.

A tal fine l'Azienda si impegna a ridurre le emissioni di anidride carbonica, il consumo di acqua e gli scarti.



Julien Albert Michel Cléaux

(DL Pfizer Consumer Manufacturing Italy Srl)

# ENVIRONMENT, HEALTH and SAFETY POLICY (EH&S)

## Purpose of Pfizer Consumer Manufacturing Italy Srl's Environment, Health and Safety Policy

Pfizer Consumer Manufacturing Italy Srl (PCMI) is a global company, based on the manufacture and marketing of pharmaceutical products and food supplements.

PCMI is committed, during the activities aimed at achieving its mission, to help people do more, feel better and live longer, to make the site a safe place to work in compliance with health and wellness requirements and without causing damage to the surrounding environment.

The fundamental principles for managing the aspects of Environment, Health and Safety in the workplace are to respect people, work with transparency and act with integrity.

In any business activity, we undertake to comply with the UNI EN ISO 14001: 2015, UNI EN ISO 45001: 2018, EHS Standards & Guideline GSK, local laws and regulations with respect to the aspects of Environment, Health and Safety in the workplace.

The management of EHS risks is guaranteed through the work of all employees and the application of GSK's Internal Control Framework (ICF).

This structured approach focuses on highly critical risks that could impact the business and affect the health and safety of employees and the internal and surrounding work environments.

The key point to ensure the above is the EHS commitment of Leadership which actively guarantees and safeguards the corporate asset; this takes place through effective control and constant attention to improving and raising awareness of the EHS culture during daily work activities.

### Accountability

Top Management is responsible for ensuring the elimination of risks or, where not possible, mitigate the EHS impact, as well as the application and sharing of the principles contained in this policy.

The manager is responsible for ensuring the effectiveness and implementation, during work activities, of the EHS Internal Control Framework (managing and mitigating company risks and opportunities through an internal control system); specifically, monitor and apply it in accordance with local laws and regulations.

If you are a PCMI worker, external supplier or visitor, you are responsible for ensuring the application of local laws, standards and procedures, while continuing to be sensitive to EHS issues.

### Implementation

The mitigation and / or elimination of risks that may impact the business is guaranteed through the correct application of the Internal Control Framework, which reflects GSK's expectations regarding the Environment, Health and Safety.

An integral part of the ICF are the EHS Standards and Guideline; these are constantly reviewed, updated and improved in order to guarantee the health of employees and the well-being conditions of the internal and surrounding workplaces.

### Culture & Training

Ensure the verification of the adequate skills of its collaborators, the implementation and integration of the same, also in terms of accountability and awareness of internal staff and those external subjects who directly or indirectly influence company's performances. This activity towards the collaborators involved at any level is conducted through the planning and implementation of suitable information, training and, where necessary, training programs. As a final step, the verification of the effectiveness of information / training / training activities guarantees the correct and full knowledge and awareness of the worker regarding their responsibilities and the correct operating procedures in the field of Environment, Health and Safety.

The broadcast and strengthening of the Environment Health Safety culture is encouraged through the use of suitable communication tools (brochures, company magazines, intranet) and incentives (prizes, theme days), so that the provisions of Integrated Management System is applied effectively within the scope of its responsibilities at each company level.

Correct and prompt communication is ensured to internal parties and external interlocutors regarding the relevant aspects in the Environment, Health and Safety area, with particular reference also to the competent bodies on the subject.

### Operational Control

The periodic control is aimed at the continuous improvement of the effectiveness and efficiency of the Environment Health Safety Management System, as well as the application of the policy. A fundamental tool in this sense is the annual review carried out through the involvement of Top Management (ISO 14001 / ISO 45001 Certification) and all the functions involved, taking into account the contribution deriving from collaborators, suppliers and all interested parties.

The choice of qualified suppliers and contractors, in relation to the supply of products and services to support the business, complies with the aforementioned Integrated Management System and this policy through the selection of the same by means of a qualification system based also on the aspects of Environment Health Safety.

It makes sure that the aspects of Health and and Safety in the workplace and respect for the environment are priority factors during the design, implementation, construction and maintenance of industrial processes through continuous document and field verification.

in this perspective, all possible technical choices are made to prevent and minimize risks, to ensure the prevention of pollution and the reduction of significant environmental impacts.

### Continuous Improvement

Through the timely assessment of existing company activities, also through indicators (KPIs), the objectives for improving the performance in terms of Environment, Health and Safety are defined, guaranteeing maximum safety technologically and economically feasible.

The Company is committed to minimizing the production of polluting emissions, to preserve surface and underground water resources, to prevent accidental spills of hazardous substances and waste of resources.

Correct and optimal management of the waste produced is implemented by promoting its recycling and recovery as well as careful and conscious management of energy resources through constant control of consumption, the promotion of reduction campaigns by promoting the use of renewable resources and the best technologies available on the subject.

To this end, the Company is committed to reducing carbon dioxide emissions, water consumption and waste.



**Julien Albert Michel Cléaux**

(DL Pfizer Consumer Manufacturing Italy Srl)